



COMMUNICATION ON PROGRESS – REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL

PERÍODO: de agosto de 2020 a julho de 2021

1. Declaração de suporte do diretor executivo-

Tenho o prazer de reafirmar que a empresa Moda Verde, fundada por mim em 2017, cumpre seu primeiro ano como afiliada da Rede Brasil do Pacto Global e que vem, desde essa data, demonstrando seu comprometimento com os princípios e estratégias definidas para apoiar, de forma ética e transparente, os objetivos do desenvolvimento sustentável definidos pelas Nações Unidas.

Nessa Comunicação de progresso anual, descreveremos ações de melhoria contínua para a integração dos princípios do pacto Global à nossa estratégia de negócios, cultura corporativa e operações diárias.

Afirmamos também nosso compromisso de compartilhar tais informações com nossa rede de parceiros, fornecedores e clientes, usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Yamê Reis
CEO da Moda Verde

2. Descrição de ações-

Direitos Humanos

- A manutenção da dignidade da pessoa humana e a reafirmação do papel do trabalhador como cidadão, passa principalmente pelo respeito aos direitos básicos e fundamentais de todas as pessoas.
- Todos os que trabalham tem direito a uma remuneração justa e satisfatória, que lhes assegure, assim como a sua família, uma existência compatível com a dignidade humana.
- Somos contrários a adoção de qualquer prática discriminatória e limitativa para efeito de acesso a relação de emprego, ou sua manutenção, por motivo de sexo, origem, raça, cor, estado civil, situação familiar ou idade.

Trabalho

- A todo trabalho de igual valor corresponderá salário igual, sem distinção de sexo, raça, idade ou situação social. A equidade salarial é um dos nossos valores mais caros.
- A empresa se coloca radicalmente contra a prática de trabalho não-remunerado, sendo ele voluntário ou não-voluntário.
- Assegurar o uso de mecanismos de contratação transparentes, seguindo critérios de avaliação abertos, e dando preferência a mulheres racializadas e/ou vulneráveis.

Meio Ambiente

- Trabalhamos em formato virtual evitando deslocamentos urbanos, despesas com locações de espaços e serviços.
- Fazemos o cálculo de emissões de gases de efeito estufa a cada projeto desenvolvido e compensamos investindo na geração de energia a partir de gás do Aterro Bandeirantes em São Paulo em 2020 e 2021.
- Orientamos colaboradores e parceiros para que utilizem processos de separação de resíduos para reciclagem, assim como a eliminação do uso de materiais plásticos no ambiente.

Anticorrupção

- Avaliar o risco de corrupção ao fazer negócios.
- Deixamos clara em nossa comunicação com parceiros que temos um código de Ética usado em contratos com parceiros e fornecedores.
- Compartilhar internamente com os colaboradores a cultura da ética da transparência e da não corrupção nos negócios.

3. Medidas dos Resultados

- Aumento na diversidade de raça, gênero e idade entre colaboradores.
- Aumento crescentes nos valores doados a projetos sociais e ambientais.
- Ampliação de parcerias estratégicas para atingir as metas do desenvolvimento sustentável.
- Ampliação do alcance do público que recebe de forma gratuita nossos projetos de educação para a sustentabilidade.